



FORESIGHT
RECRUITMENT

MANTELOVEREENKOMST

**WERVING & SELECTIE, EXECUTIVE
SEARCH & INTERIM**

INHOUDSOPGAVE

Artikelen

Algemeen & Definities **01**

Toepasselijkheid **02**

Uitvoering van de
overeenkomst **03**

Vergoeding &
Facturering **04**

Betaling **05**

Garantietermijn **06**

Aansprakelijkheid **07**

Duur & beëindiging **08**

Toepasselijk recht **09**

Akkoord **09**

ALGEMEEN & DEFINITIES

Artikel 1: Algemeen & definities

1.1 In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- a) **Foresight Recruitment**, de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Foresight Recruitment B.V. (KvK 89299256).
- b) **Opdrachtgever**, de (rechts-)persoon met wie Foresight Recruitment een Overeenkomst heeft gesloten of wenst te sluiten.
- c) **Overeenkomst**: de overeenkomst tussen Foresight Recruitment en Opdrachtgever.
- d) **Opdracht**: een order voor een (zoek)opdracht
- e) **No cure no pay [low priority search]**: vrijblijvende zoekopdracht met een lage prioriteit: er wordt pas betaald wordt als een aangeboden kandidaat in dienst treedt bij de organisatie.
- f) **Retained search [high priority search]**: betaalde zoekopdracht met een hoge prioriteit: er wordt een aanbetaling gedaan bij de start van de opdracht. Het restant van het honorarium wordt betaald als een aangeboden kandidaat in dienst treedt bij de organisatie
- g) **Aanstelling**: arbeidsovereenkomst die de kandidaat aangaat met Opdrachtgever.
- h) **Bemiddeld**: arbeidsovereenkomst die de kandidaat is aangegaan met Opdrachtgever.
- i) **Contract**: arbeidsovereenkomst die de kandidaat aangaat met Opdrachtgever.
- j) **Derde(n)**: niet zijnde Foresight Recruitment of Opdrachtgever. Een onderneming met een ander KvK-nummer alsook een onderneming die tot het concern van Opdrachtgever behoort, zoals een werkmaatschappij, dochteronderneming van Opdrachtgever, een zusteronderneming van Opdrachtgever, of een gelieerde/verwante/gelieerde onderneming die anderszins aan Opdrachtgever is gelieerd.
- k) **Dienstverlening**: assisteren bij het zoeken naar kandidaten voor het invullen van vacatures van Opdrachtgever voor vaste of tijdelijke functies bij Opdrachtgever. Potentiële kandidaten worden vervolgens door Foresight Recruitment geïntroduceerd aan Opdrachtgever;
- l) **Emolumenten**: vakantietoeslag, (halve)13e en 14e maand, gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus/tantième/winstdeling, eindejaarsuitkering en leasebudget.
- m) **Executive search**: opdracht voor directeurs- en leiderschapvacatures
 - a) **Fulltime**: arbeidsovereenkomst op basis van 40 uur per week
 - b) **Garantietermijn**: garantieperiode bij vroegtijdige ontbinding arbeidsovereenkomst
 - c) **Interim Professional**: zelfstandige professional (ZZP)
 - d) **Introductie** (van kandidaten): moment van verstrekking informatie over een kandidaat aan Opdrachtgever;
 - e) **Kandidaat**: een professional die een nieuwe dienstbetrekking overweegt en/of hiervoor geïntroduceerd wordt
 - f) **Partijen**: Foresight Recruitment en Opdrachtgever.
 - g) **Plaatsing**: een kandidaat of Interim Professional die een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aangaat, zulks ongeacht of er een proeftijd tussen de Kandidaat en Opdrachtgever is overeengekomen. Het tot stand brengen c.q. bemiddelen van een overeenkomst tussen een Interim professional en Opdrachtgever.
 - h) **Werving & Selectie**: opdracht voor het zoeken van kandidaten

1.2 Afwijkingen van deze voorwaarden of een gedeelte daarvan, kunnen uitsluitend schriftelijk worden overeengekomen.

1.3 Indien enig beding uit deze voorwaarden nietig blijkt of in rechte wordt vernietigd, laat dit de werking van de overige bedingen onverlet. Foresight Recruitment is dan gerechtigd dat beding te vervangen door een beding dat de strekking hiervan zo veel mogelijk benadert zonder nietig te zijn of vernietigd te kunnen worden.

1.4 In het geval van een tekstueel betekenisverschil tussen de verschillende taalversies van deze voorwaarden, geldt dat de Nederlandse tekst bindend is.

TOEPASSELIJKHEID

Artikel 2: Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle Overeenkomsten tussen Foresight Recruitment en Opdrachtgever, alsmede op alle aanbiedingen/offertes gedaan door Foresight Recruitment. Indien eenmaal onder de toepasselijke algemene voorwaarden is gecontracteerd, zijn deze voorwaarden ook op latere Overeenkomsten onverkort van toepassing.

2.2 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing. Afwijkende bedingen van Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien en voor zover die specifiek en schriftelijk door Foresight Recruitment zijn aanvaard.

TOTSTANDKOMING & UITVOERING

Artikel 3: Totstandkoming & Uitvoering overeenkomst

3.1 Overeenkomsten komen niet eerder tot stand dan na schriftelijke aanvaarding door Foresight Recruitment, dan wel zodra Foresight Recruitment is begonnen met de uitvoering van de Dienstverlening c.q. aan Opdrachtgever informatie over de kandidaat verstrekt.

3.2 Foresight Recruitment behoudt zich het recht voor om de Opdracht in de volgende (niet limitatieve) gevallen geheel of gedeeltelijk te weigeren:

- a) indien Opdrachtgever nalaat facturen van eerdere Opdrachten (tijdig) te betalen;
- d) de kredietwaardigheid van Opdrachtgever verslechtert;
- e) Foresight Recruitment uit andere omstandigheden heeft moeten afleiden dat Opdrachtgever in de nakoming van een of meer verplichtingen jegens haar tekort zal schieten;
- f) indien de door Opdrachtgever aangeleverde informatie onjuist of onvolledig is.

VERGOEDING & FACTURERING

Artikel 4: Vergoeding & Facturering

4.1 Opdrachtgever heeft de keuze om per Opdracht te kiezen voor een specifiek type dienstverlening. Ieder type heeft zijn eigen kenmerken die passen bij de behoeften van Opdrachtgever op het moment van het aangaan van de Opdracht. Opdrachtgever dient per Opdracht aan te geven welk type Opdracht uit te zetten bij Foresight Recruitment:

- no cure no pay [low priority search]
- retained search [high priority search]
- interim search [interim]

4.2 Voor [high priority search] bedraagt het tarief van Foresight Recruitment 26% van het jaarsalaris, op basis van een fulltime jaarcontract (12 maanden) plus vakantiegeld en emolumenten. Het honorarium wordt in twee delen gesplitst. Het eerste deel (Fee 1/2) wordt gefactureerd bij de totstandkoming van deze Overeenkomst (zie artikel 3.1). Dit deel bestaat uit een vast bedrag van €5.000,- ex BTW. Het tweede deel wordt gefactureerd op de datum dat de door Foresight Recruitment geselecteerde kandidaat de Arbeidsovereenkomst met Opdrachtgever aangaat. Dit deel (Fee 2/2) wordt berekend door deel 1 (1/2) in mindering te brengen op het totale honorarium, dat wordt berekend over 26% procent van het vastgestelde jaarsalaris, vakantiegeld en emolumenten. De totale Fee bedraagt tenminste €10.000,- ex BTW per high priority search

4.3 Voor een [low priority search] is het tarief of Foresight Recruitment 26% van het jaarsalaris, op basis van een fulltime jaarcontract (12 maanden) plus vakantiegeld en emolumenten. Deze fee wordt gefactureerd op de datum dat de door Foresight Recruitment geïntroduceerde kandidaat de arbeidsovereenkomst met Opdrachtgever aangaat. De totale Fee bedraagt tenminste €10.000,- ex BTW per low priority search.

4.4 Voor het zoeken naar een interim [interim] professional (kandidaat) bedraagt het tarief van Foresight Recruitment 20% van het uurtarief van de interim professional, ex BTW. Het tarief wordt maandelijks achteraf gefactureerd als margevergoeding, gebaseerd op het aantal gewerkte uren van de interim professional zoals blijkt uit de factuur die de interim professional aan de Opdrachtgever en Foresight Recruitment verstrekt.

4.5 Indien een door Foresight Recruitment voorgedragen Kandidaat en Opdrachtgever of een Derde op enigerlei wijze binnen twaalf maanden na de Introductie van deze Kandidaat een overeenkomst met elkaar aangaan, heeft Foresight Recruitment het recht om Opdrachtgever voor deze Plaatsing te factureren conform het geschatte jaarsalaris zoals vermeld in artikel 4.3. Opdrachtgever is in dat geval verplicht deze factuur te betalen.

4.5 Opdrachtgever stelt Foresight Recruitment direct doch uiterlijk binnen 3 werkdagen nadat de Kandidaat en Opdrachtgever overeenstemming hebben bereikt met betrekking tot het aangaan van een Arbeidsovereenkomst, op de hoogte. De volledige details van de arbeidsovereenkomst aan de Kandidaat zal aan Foresight Recruitment worden meegedeeld. Met volledige details wordt bedoeld; startdatum, duur van de arbeidsovereenkomst, primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Indien Foresight Recruitment hiervan niet binnen de termijn van 3 werkdagen op de hoogte gesteld is, behoudt Foresight Recruitment zich het recht te factureren op basis van het geschatte jaarsalaris zoals berekend in artikel 4.3

4.6 De introductie van een Kandidaat is strikt vertrouwelijk. Voor elke overtreding hiervan, die leidt tot plaatsing bij een derde partij, behoudt Foresight Recruitment zich het recht voor om de Opdrachtgever te factureren conform de overeengekomen vergoeding door Foresight Recruitment.

4.7 Indien een door Foresight Recruitment voorgestelde kandidaat reeds bekend is bij Opdrachtgever, direct of via een ander kanaal en Opdrachtgever heeft in de afgelopen vier weken voorafgaand aan het moment dat Foresight Recruitment de Kandidaat heeft geïntroduceerd bij Opdrachtgever, contact gehad met deze persoon, specifiek over de werving van deze kandidaat, dan is Opdrachtgever geen vergoeding verschuldigd. Opdrachtgever dient dit contact binnen de gestelde termijn van 4 weken schriftelijk te kunnen aantonen. Indien en voor zover Opdrachtgever het voorgaande niet schriftelijk aantoont, behoudt Foresight Recruitment zich het recht voor om de overeengekomen vergoeding in rekening te brengen wanneer het tot een Plaatsing komt.

BETALING

Artikel 5: Betaling

5.1 Foresight Recruitment hanteert een betalingstermijn van 30 dagen, te rekenen vanaf de factuurdatum. Bij uitblijven van betaling binnen de betalingstermijn van 30 dagen na factuurdatum, verkeert Opdrachtgever direct in verzuim zonder dat een sommatie of ingebrekestelling is vereist. Op dat moment worden alle openstaande en/of openstaande facturen van Foresight Recruitment direct opeisbaar.

5.2 Opschorting en verrekening door Opdrachtgever (ook in geval van klachten) zijn uitdrukkelijk uitgesloten.

5.3 Vanaf het moment van verzuim (artikel 5.1, is Opdrachtgever:

- a) een rente verschuldigd van 1% per maand over het totaal openstaande bedrag. Een gedeelte van een kalendermaand geldt als hele kalendermaand;
- b) de buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd, deze bedragen tenminste 15% van het onbetaald gebleven bedrag, met een absoluut minimum van € 500,00;
- c) alle door Foresight Recruitment te maken gerechtelijke kosten verschuldigd, teneinde nakoming van de verplichtingen van Opdrachtgever te bewerkstelligen. Onder de gerechtelijke kosten worden mede begrepen de kosten voor een faillissementsaanvraag, bij wijze van incassomiddel

GARANTIETERMIJN

Artikel 6: Garantietermijn

6.1 Foresight Recruitment hanteert een garantietermijn indien de aanstelling van een kandidaat binnen de eerste twee maanden van het dienstverband wordt beëindigd op initiatief van de Opdrachtgever, of indien de kandidaat niet binnen redelijke omstandigheden bij de opdrachtgever gaat werken, zie artikel 5.5.

6.3 De garantietermijn is slechts geldig voor de vervanging van één reeds geplaatste Kandidaat en vervalt na twee maanden nadat het Contract tussen Kandidaat en Opdrachtgever in werking is getreden.

6.4 De garantie bestaat bij opzegging door de Opdrachtgever uit:

a) binnen de eerste 4 weken na startdatum van de Kandidaat naar keuze van Opdrachtgever uit:

- 100% restitutie van de overeengekomen vergoeding voor de betreffende Kandidaat of
- uit een herplaatsing

b) in week vijf t/m week acht na de startdatum uit:

- restitutie van 50% van de overeengekomen vergoeding voor de betreffende Kandidaat.

6.5 Foresight Recruitment zal geen garantietermijn aanbieden in de navolgende niet limitatieve gevallen:

a) de geplaatste kandidaat vertrekt als gevolg van: reorganisatie en faillissement bij/van Opdrachtgever;

b) gebrek aan inwerkprogramma of functieverandering;

c) Opdrachtgever Foresight Recruitment niet binnen 3 werkdagen na de beslissing dat het Contract tussen Kandidaat en Opdrachtgever wordt beëindigd op de hoogte stelt dat Opdrachtgever niet verder gaat met de Kandidaat.

e) Opdrachtgever de facturen van Foresight Recruitment niet binnen de overeengekomen betalingstermijn, zoals vermeld in deze voorwaarden, zijn betaald.

AANSPRAKELIJKHEID

Artikel 7:Aansprakelijkheid

7.1 Foresight Recruitment is niet aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden schade, behoudens en voor zover Opdrachtgever kan aantonen dat er sprake is van opzet, grove schuld en/of bewuste roekeloosheid van de directie of de bedrijfsleidingen behorende leidinggevende van Foresight Recruitment.

7.2 Foresight Recruitment is in geen geval aansprakelijk voor schade van Opdrachtgever met betrekking tot of als gevolg van ongeschiktheid van de Kandidaat en/of Interim Professional die bij Opdrachtgever in dienst is. Ditzelfde geldt in het geval de Kandidaat en/of Interim Professional niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen. Opdrachtgever dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen en dient ook zelf referenties en diploma's van de Kandidaat te controleren.

7.3 Foresight Recruitment is in geen geval aansprakelijk voor gevolgschade van de Opdrachtgever en/of derden (die de Kandidaat heeft veroorzaakt). Onder gevolgschade wordt onder meer doch niet uitsluitend verstaan zuivere vermogensschade, overlijden, gederfde winst, gederfde omzet, gemiste besparingen, afbreuk van goodwill of vergelijkbare verliezen hoe dan ook ontstaan, arbeidskosten, stilstand schade en schade door bedrijfsstagnatie, rentekosten, ongeacht hoe deze schade is genaamd (direct, indirect, gevolgschade).

7.4 De cumulatieve aansprakelijkheid, gebaseerd op welke rechtsgrond(en) dan ook, wordt in zijn totaliteit uitdrukkelijk beperkt tot het naar keuze van Foresight Recruitment:

- a) herplaatsing;
- b) tot het bedrag dat door de verzekering van Foresight Recruitment in het desbetreffende geval wordt uitbetaald vermeerderd met het eigen risico van Foresight Recruitment. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens de verzekering plaatsvindt, wordt de aansprakelijkheid voor schade uitdrukkelijk beperkt tot 50% van de factuurwaarde met betrekking tot de Plaatsing van één kandidaat. Iedere verdergaande aansprakelijkheid van Foresight Recruitment is uitdrukkelijk uitgesloten.

7.5 Opdrachtgever vrijwaart Foresight Recruitment voor (alle gevolgen van) aansprakelijkheid van derden met betrekking tot door Foresight Recruitment aan Opdrachtgever verrichte Dienstverlening. Claims van derden worden door Foresight Recruitment derhalve niet geaccepteerd.

7.6 De termijn waarbinnen Foresight Recruitment tot vergoeding van de schade kan worden aangesproken, is in alle gevallen en op straffe van verval van rechten beperkt tot een termijn van één maand nadat het schade brengende feit zich heeft voorgedaan. Alle vorderingen tot schadevergoeding verjaren door verloop van twaalf maanden na de aanvang van de dag van aansprakelijkstelling, indien zij niet binnen deze termijn in rechte aanhangig worden gemaakt.

DUUR EN BEËINDIGING

Artikel 8: Duur en beëindiging

8.1 De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd.

8.2 De overeenkomst kan schriftelijk opgezegd worden met een opzegtermijn van 3 werkdagen.

8.3 Indien de overeenkomst opgezegd wordt gedurende een nog lopende opdracht, houdt Foresight Recruitment zich het recht voor om Opdrachtgever te factureren voor verrichte prestaties (bemiddeling) zoals vermeld in artikel 4.

TOEPASSELIJK RECHT & BEVOEGDE RECHTBANK

Artikel 9: Toepasselijk recht en Bevoegde rechtbank

6.1 Op de Overeenkomst tussen partijen is Nederlands recht van toepassing.

6.2 Alle geschillen die verband houden met en/of voortvloeien uit de gesloten Overeenkomst zullen worden beslecht door de rechtbank Midden Nederland, locatie Utrecht, tenzij Nederlandse dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten.

6.3 Niettemin artikel 6.2 heeft Foresight Recruitment het recht het geschil voor te leggen bij een andere volgens de Nederlandse wet, Europese verordeningen of Internationale verdragen bevoegde rechtbank.



FORESIGHT

RECRUITMENT

GET IN TOUCH



+31 (0)6 22 36 75 60



hello@foresightrecruitment.com



www.foresightrecruitment.com